Comune di Casoria
Città Metropolitana di Napoli

Organismo Indipendente di Valutazione

Egr. **Sig. Sindaco**
Spett.le **Giunta comunale**
E p.c. Egr. **Segretario Generale**

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Casoria ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2017 approvata dalla Giunta comunale con Deliberazione n. 61 del 22/05/2018, per come redatta dal Segretario Generale p.t., Dott. Michele Ronza, e trasmessa, mezzo pec, allo scrivente Organismo in data 22.05.2018.

L'O.I.V. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie nel rispetto del principio di ragionevolezza e tenendo conto della complessità dimensionale e organizzativa dell'Ente intestato.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nelle carte di lavoro, in particolare nel verbale di data odierna, conservate presso l'O.I.V..

Tutto ciò premesso l'OIV valida il documento denominato "*Relazione sulla Performance anno 2017*" del Comune per le motivazioni riportate nel precitato verbale parte integrante del presente documento.

Si invita il Comune a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del Dlgs n. 150/2009, la Relazione della performance 2017 e il presente documento di Validazione sul proprio sito internet istituzionale nella sottosezione dedicata della sezione "*Amministrazione Trasparente*".

Casoria, 05 giugno 2018

Componente	Presidente	Componente
Dott. Prezioso Domenico	**Dott. Michele Ferraro**	**Dott.ssa Cataldo Enrica**

Verbale/carta di lavoro del 05 giugno 2018
Inerente la validazione della Relazione sulla Performance

Il presente Verbale sintetizza l'attività espletata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in relazione al procedimento posto in essere e definito con il documento di Validazione, in competenza dell'Organismo, della *"Relazione sulla Performance anno 2017"* dell'Ente, redatta dal Segretario Generale p.t. ed approvata dalla Giunta comunale, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del precitato Decreto legislativo, con Deliberazione n. 61 del 22.05.2018 e trasmessa allo scrivente Collegio in data 22.05.2018, mezzo pec.

Il Collegio preliminarmente fa espresso richiamo alle linee guida di carattere generale di cui alle Deliberazioni CIVIT n. 5/2012 nonché 6/2012 e partecipa, nell'occasione, che la valutazione del personale dirigente secondo la vigente regolamentazione/sistema comunale è in via di definizione per precedente annualità (rispetto al 2017) sulla scorta della documentazione trasmessa, ancora allo stato parziale.

Il Collegio rileva che sin da ora è opportuno e necessario prefigurare un percorso evolutivo finalizzato al raggiungimento dei seguenti standards e che in ogni caso il miglioramento continuo debba costituire il cardine del processo evolutivo del sistema di gestione della performance:

-progressiva mappatura dei processi e delle attività dell'Ente, al fine di orientare una pianificazione maggiormente rivolta all'esterno;

-maggiore distinzione tra obiettivi a carattere politico e amministrativo;

-differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi;

-inizio della fase di valutazione dei risultati secondo l'ottica dei diversi portatori di interesse.

Sottolinea, inoltre, come la relazione finale sulla performance permette di osservare in modo sintetico:

a) i risultati conseguiti, con riferimento a dati di natura economico-finanziaria;

b) il processo compiuto dal Comune per l'adeguamento dell'Ente ai principi del Dlgs n. 150/2009;

c) l'adempimento previsto dall'art. 57 del Dlgs n. 165/2001 in materia di CUG per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nonché l'adozione del Piano triennale delle azioni positive;

d) il ciclo di programmazione operativa attraverso l'adozione degli atti conseguenti;

e) l'ammontare dei premi destinati alla premialità del personale dipendente;

f) le determinazioni assunte in materia di trasparenza, controlli e integrità;

Il processo di validazione delle Relazione finale sulla performance è avvenuto sulla base degli accertamenti che questo Organismo ha ritenuto opportuno adottare, del grado di conformità della Relazione al Piano degli obiettivi dell'Ente, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento dell'ordinamento dell'Ente ai contenuti del Dlgs. n. 150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso.

Il Collegio, inoltre, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità ha effettuato la propria verifica di conformità sulla pubblicazione di ciascun dato ed informazione, così come evidenziato nella stessa Relazione.

Fermo restando quanto sopra esposto, l'OIV rileva che la Relazione della Performance contiene gli elementi essenziali, ma evidenzia che la stessa, come già stigmatizzato nella precedente annualità, ovvero nella precedente attività di validazione di Relazione, in atti dell'Ente, per il futuro debba essere necessariamente migliorata negli elementi di seguito indicati al fine di colmare alcune criticità e favorire, così, un processo di miglioramento continuo:

-parte relativa al processo di redazione complessivo del documento;

-parte relativa all'alberatura e quindi alla scomposizione logica tra linee di mandato/DUP/PDO-PEG;
-parte relativa alla dimensione di pari opportunità e bilancio di genere;
-assicurare maggiore corrispondenza tra le modalità di misurazione della performance indicate nel sistema di misurazione e valutazione della performance e quelle riportate nel piano della performance – PEG;
-espansione dell'oggetto di analisi anche al necessario raccordo con il ciclo economico e finanziario sotto il profilo di razionalizzazione delle spese;
-migliore e soprattutto più esaustiva esplicitazione-rendicontazione delle attività poste in essere e dei risultati ottenuti nel corso dell'anno.

In tal senso si colgono nell'ambito della Relazione di cui trattasi: le difficoltà nel perseguire gli obiettivi strategici (anche legate, a parere dello scrivente Organismo, ad assenza di tale tipologia di controllo strategico presso l'Ente come partecipato in apposito Verbale) con dichiarata rappresentazione del solo riferimento ad obiettivi di miglioramento e mantenimento (che come riportato nella detta Relazione "*dovrebbero essere considerati semplicemente alla stregua di ordinaria attività lavorativa*"; la dichiarata mancanza di significativa capacità da parte del personale apicale di valutare i dipendenti atteso l'utilizzo di formule standardizzate che non consentono di cogliere le differenziazioni dei giudizi e valorizzare il merito; la necessità di miglioramento della performance generale.

Pur considerando le difficoltà evidenziate nella Relazione (correlate alla forte carenza di personale, alla scarsità di risorse finanziarie disponibili e a ulteriori difficoltà operative), questo OIV ritiene opportuno riportare alcune sintetiche osservazioni e formulare delle raccomandazioni per il prossimo ciclo valutativo, invitando l'Amministrazione:
-ad individuare, nella prossima programmazione, obiettivi di valenza strategica e attinenti a specifici obiettivi di policy. La rappresentazione di un obiettivo deve essere chiara e concreta. Nel 2017 gli obiettivi assegnati hanno riportato un grado di genericità;
-ad attivare il controllo strategico finalizzato a monitorare, in corso d'opera e verificare a termine dell'annualità il grado di attuazione delle scelte effettuate nei documenti di programmazione degli organi d'indirizzo.

Componente	Presidente	Componente
Dott. Prezioso Domenico	Dott. Michele Ferraro	Dott.ssa Cataldo Enrica

From:	Per conto di: micheleferraro70@pec.it
Sent:	Mon, 4 Jun 2018 13:55:04 +0200
To:	protocollo@pec.comune.casoria.na.it
Subject:	POSTA CERTIFICATA: Trasmissione Verbale OIV
Attachments:	daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Messaggio di posta certificata

Il giorno 04/06/2018 alle ore 13:55:04 (+0200) il messaggio
"Trasmissione Verbale OIV" è stato inviato da "micheleferraro70@pec.it"
indirizzato a:
protocollo@pec.comune.casoria.na.it
Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec286.20180604135504.05234.01.1.67@pec.aruba.it

Città di Casoria
Prot. 32630 del 04-06-2018